

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสังขม  
อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังขม  
โทร./ โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๔๗๑๒  
[www.Sangkhom.go.th](http://www.Sangkhom.go.th)

หนองคาย “ เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง ”

## คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และเพื่อให้ เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี เทศบาลตำบลอุดมธรรม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ –๒๕๖๔) ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสังคม เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/ กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมี การนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการ ประเมินต่อไป

นายฉัตรชัย สิทธิโ  
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน  
ผู้จัดทำ

## สารบัญ

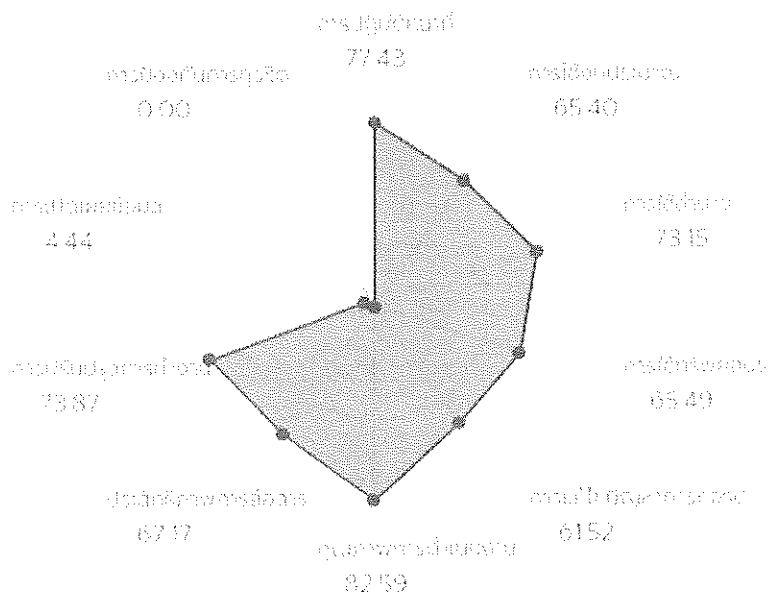
	หน้า
คำนำ	
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	๑
ความเป็นมาของการประเมิน	๑
ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑
การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓
๑. ด้าน IIT	๓
๒. ด้าน EIT	๔
๓. ด้าน OIT	๕
ภาคผนวก	

# รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

## ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) เข้าด้วยกัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

## ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	82.59
2	การปฏิบัติหน้าที่	77.43
3	การปรับปรุงการทำงาน	73.87
4	การใช้อำนาจ	73.15
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	67.17
6	การใช้ทรัพยากรของราชการ	65.49
7	การใช้งบประมาณ	65.40
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	61.52
9	การเปิดเผยข้อมูล	4.44
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

๒๐๒๑

๒๐๒๒

๒๐๒๓

แนวโน้บ

๒๐๒๔

๒๐๒๕

๒๐๒๖

๒๐๒๗

"ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคม มี คະແນນรวม ๔๓.๘๓ อยู่ในระดับ F มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๖๖ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไป ใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๗.๖๗ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ ควรมี ช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๑.๖๑ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และ เผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง"

การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๓.๖๖ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นประโยชน์ส่วนตัว มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน

ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. จัดทำข้อตกลงหรือประกาศให้บุคลากรทราบถึงนโยบายการไม่นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เป็นการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. แต่งเวียนให้บุคลากรภายในรับทราบ ๓. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชนให้ประชาสัมพันธ์ให้รับทราบโดยทั่วกัน ๔. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเว็บไซต์ ๕. เผยแพร่ผ่านคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเฟซบุ๊ก ๖. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน	๑. มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบน ๒. มาตรการป้องกันและเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือประชาชน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	√		

ตารางการผลการประเมินผลการทำงานแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๗ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ครมมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อนจากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	ยังไม่ดำเนินการ
๑. หน่วยงานต้องจัดทำแผนเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website, Instagram, Facebook ฯลฯ	ในความเป็นจริง องค์การบริหารส่วนตำบลสังขมมีเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลมาแล้ว แต่ประชาชน อาจเข้าไม่ถึง และไม่ทราบชื่อ เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังขม ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑. มาตรการในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๒. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	√	
๒. ครมมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม	องค์การบริหารส่วนตำบลสังขม จะดำเนินการปรับปรุง และเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ โดย ๑. ส่งหนังสือถึงผู้นำชุมชน ให้เผยแพร่ชื่อเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ และเชิญชวนประชาชนให้เข้ามา เว็บไซต์, เข้าร่วมเป็นสมาชิกของกลุ่มเฟซบุ๊ก, ไลน์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังขม ๒. ปรับปรุงเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน ๓. จะนำข้อมูลด้านต่าง ๆ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์, เฟซบุ๊ก, ไลน์ ให้ครอบคลุมในทุก ๆ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป				



ตารางการผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๑.๖๑ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	
				รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	ยังไม่ดำเนินการ
๑. ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่า จะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. องค์กรการบริหารส่วนตำบลสังคมได้มีการแสดง เจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ตั้งแต่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดให้ดำเนินการแล้ว และมีการเผยแพร่โดย ออกเป็นประกาศ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้า สำนักงาน, จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน, และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล สังคม ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๑. มาตรการในการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ	√	ดำเนินการแล้ว

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจน เผยแพร่ต่อสาธารณชน	๒. องค์กรบริหารส่วนตำบลสังคมได้มอบหมายให้ นายฉัตรชัย สิทธิโท ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผน รับผิดชอบเรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผู้รับผิดชอบได้มีการบันทึก ข้อความให้รับทราบผลการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ซึ่งผ่านการตรวจรับรอง ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๑ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการ ปรับปรุง ในระบบ e-plannacc มาอย่างต่อเนื่อง ล่าสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการปรับปรุง อีกครั้ง เพื่อรองรับการตรวจประเมิน และได้ รายงานในระบบ e-plannacc ให้ชัดเจน เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว พร้อมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลสังคม เรียบร้อยแล้ว		๑.สำนักงานปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ	√	

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางหรือนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ดำเนินการแล้ว ยังไม่ดำเนินการ
<p>๓. กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"</p>	<p>๓. สำหรับในเรื่องของการให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการป้องกันทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง" นั้น องค์การบริหารส่วน ตำบลสังคม ได้ดำเนินการมาโดยตลอด ในเรื่อง ๓.๑ กองคลัง ได้แต่งตั้งประชาชนเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ๓.๒ งานพัฒนาชุมชน ในการออกแจกเบี้ย ผู้มีสิทธิการ, ผู้สูงอายุ ทาง ได้ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านร่วมเป็นสักขีพยาน การรับเบี้ยทุกครั้ง แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมบัญชีกลาง ได้กำหนดให้มีการโอนเงินเข้าบัญชี และเลือกที่จะรับแบบเดิมได้ แต่ส่วนใหญ่เลือกที่จะ ให้โอนเข้าบัญชี ดังนั้น มีจำนวนส่วนน้อยที่ยังเลือก จะรับเป็นเงินสด องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม จึงให้มารับได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม แพนการออกพื้นที่แบบเดิม ๑ ๓.๒ กองการศึกษา ในส่วนของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม ได้มี การแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๒ ศูนย์</p>			<p>√</p>

ประเด็นที่ ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน จากการประเมิน (ต่อ)	แนวทางหรือนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ ดำเนินการแล้ว ยังไม่ดำเนินการ
<p>๓. กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริต เช่น เป็น กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"</p>	<p>๓.๓ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีการแต่งตั้ง บุคคลภายนอกร่วมเป็นคณะกรรมการ ต่าง ๆ เช่น</p> <p>๓.๓.๑ คณะกรรมการบริหารจัดการมูลฝอยชุมชนจังหวัดสระบุรีระดับชุมชน</p> <p>๓.๓.๒ คณะกรรมการควบคุมโรคระดับ ตำบลในการจัดทำงบประมาณ</p> <p>๓.๔ สำนักปลัด ก่อนดำเนินการจัดทำข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ แต่ละปี จะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมเพื่อจัดประชาคม เสนอโครงการต่าง ๆ จากข้อมูลข้างต้น จะพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสังขม เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมทุก ๆ งานของ อบต. เพียงแต่ไม่มีการเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วถึง</p> <p>ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลสังขม จะดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับทราบต่อไป</p>			