



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลสังคัม งานนโยบายและแผน สำนักปลัด

ที่ นค ๓๒๙๐๑/ ๒๗๗/๖๗ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลสังคัม/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และได้กำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคัมตั้งมีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๓.๕๗ คะแนน ระดับผลการประเมิน D

รายละเอียด โดยแยกออกเป็นแบบการวัดความรู้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๘๐.๘๕ คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๔๖ คะแนน

ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๗๙.๘๖ คะแนน

ตัวชี้วัด ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๙๙ คะแนน

ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๑๑ คะแนน

ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๘๔ คะแนน

ส่วนที่ ๒.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๓.๑๕ คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๒๘ คะแนน

ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๓๑ คะแนน

ตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๘๕ คะแนน

ส่วนที่ ๓.) แบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๒๘.๔๓

คะแนน ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๕๐.๖๒ คะแนน

ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๖.๒๕ คะแนน

สำหรับข้อที่บกพร่องไม่มีคะแนน ในส่วนของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ ๓.๑ โครงสร้าง ๐ คะแนน (ไม่แสดงข้อมูลเป็นแผนผัง มีแต่ข้อความแสดงรายละเอียดส่วนราชการ/ตำแหน่งต่างๆ)

๓.๒ ข้อมูลการติดต่อ ๐ คะแนน (ข้อมูลการติดต่อไม่ครบถ้วนทั้ง ๕ ขาดหมายเลขโทรสารของหน่วยงานบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๓ Social Network ○ คะแนน (ไม่พบ Link เข้าสู่ Social network บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน
๓.๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ○ คะแนน (ไม่มีคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการนำมาแสดง
บนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ○ คะแนน (ไม่พบการแบ่งแยกข้อมูลตามงานบริการ หรือภารกิจ)

๓.๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ○ คะแนน (ไม่พบแสดงผลสำรวจความพึง
พอใจการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ภารกิจของหน่วยงาน)

๓.๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ○ คะแนน (ข้อมูลไม่ได้ดำเนินการตาม
นโยบาย)

๓.๘ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ○ คะแนน (ไม่มีข้อมูลเชิงสถิติ)

๓.๙ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ○ คะแนน (ไม่มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของ
ประชาชน)

๓.๑๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ○ คะแนน (ข้อมูลที่นำมาตอบไม่สื่อถึงการมีส่วน
ร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)

๒. สำหรับข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละแบบการประเมิน ดังนี้

๒.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะด้านการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ดังนี้
หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับช้กับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ใน
การให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผล
การประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทำถึง

๒.๒ การรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ดังนี้
หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละ
กลุ่ม เช่น website , Instagram , Facebook เป็นต้น และควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สาย
ด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้
หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานของ
องค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทัน
กำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระดับที่ดีขึ้นไป ควรดำเนินการปรับปรุงปรับ
จุดอ่อนและข้อบกพร่อง โดยมีแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ
หน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน
๒. มีการประกาศผลการประเมินการเลื่อนขั้น
๓. ให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย
๔. ให้ทุกกองนำข้อมูลตามตัวชี้วัดมาลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตรวจสอบความ
ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ
๕. ให้มีการรายงานผลการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง.

๖.จัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือ
ภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์

๗.เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้า website ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และแจ้งกองที่เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุง และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวละอองดาว คงแก้ว)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นายฉัตรชัย สิทธิโท)

หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.สังคม

.....
.....

ลงชื่อ.....

(จำเอนนิกร ผุดบัวตง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.สังคม

- เรือหกชกฯ
- ห้องฝึกอบรมและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รก.แทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายก อบต.สังคม

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายชาติรี รุณระวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม