



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ที่ นค ๗๒๙๐๑/๖๓

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสังคม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (๒๕๖๔- ๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม จึงขอรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวละอองดาว คงแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จำเอก

(นิกร มุคบัวตง)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ลงชื่อ

(นายชาติรี รุณระวงศ์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลสังคม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลสังขม อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|--|--|---|---|---|
| ๑. การวางแผนกำลังคน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ | -เพื่อให้มีบุคลากรตรงกับปัญหาหรือความต้องการของประชาชน เข้ามาดำเนินการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น | -มีบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.สังขมเปิดกรอบไว้ | กรอบอัตรากำลังของ อบต.สังขม ทั้งสิ้น ๓๒ ตำแหน่ง มีคนครอง ๒๕ ตำแหน่ง ไม่มีคนครอง ๕ ตำแหน่ง | -ไม่มีข้าราชการมาบรรจุ อบต.สังขม แม้ขอใช้บัญชี กสธ.แล้วหรือมีแต่หลังพ้น ๒ ปี ขอย้ายไปที่อื่น ทำให้มีตำแหน่งว่างจำนวนมาก |
| ๒. ด้านการสรรหา แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ | -เพื่อให้มีบุคลากรตรงกับปัญหาหรือความต้องการของประชาชน เข้ามาดำเนินการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้น | -มีบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ อบต.สังขมเปิดกรอบไว้ | -ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อบต.สังขม ไม่มีข้าราชการมาบรรจุแต่งตั้ง | -ไม่มีข้าราชการมาบรรจุ อบต.สังขม แม้ขอใช้บัญชี กสธ.แล้วหรือมีแต่หลังพ้น ๒ ปี ขอย้ายไปที่อื่น ทำให้มีตำแหน่งว่าง |
| ๓. การพัฒนาบุคลากร -แผนพัฒนาบุคลากร อบต.สังขม | -เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น | -มีการนำเอาความรู้ความสามารถมาปรับใช้ในการทำงานของตน | -ทำให้การทำงานสำเร็จลุล่วงทันตามกำหนดเวลาตามหนังสือสั่งการ | -สืบเนื่องจากในช่วงนี้มีการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ครรภ์มีการฝึกอบรมผ่านระบบอินเตอร์เน็ต เหมือนกับกรมขนส่ง |
| ๔. ด้านการพัฒนาสารสนเทศ -การพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของ อบต.สังขม | -มีการพัฒนาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอย่างต่อเนื่อง -จัดให้มีการเรียนรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง | -ข้าราชการ/พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในงานฐานข้อมูลและมีการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ | -อบต.สังขม มีการลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ในเว็บไซต์ | การลงข้อมูลของ อบต.สังขม ช้า เพราะต้องนำข้อมูลส่งแอดมินก่อน จึงจะลงในเว็บไซต์ได้ |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|--|--|---|---|---|
| <p>๕. ด้านคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ</p> <p>- จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร</p> | <p>เพื่อส่งเสริมคนดีให้มีการทำดีต่อไป และสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน</p> | <p>- ในรอบปีที่ผ่านมามีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>- ไม่ถูกลงโทษทางวินัย</p> | <p>ได้บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๒ ราย</p> <p>๑. นางเยลลักษณ์ ไพศาลอนันตรองปลัด อบต. สังคม</p> <p>๒. นางเจนจิรา ศรีอ่อน ผู้อำนวยการกองคลัง</p> | <p>- ครรภ์บ้านพักข้าราชการที่บรรจุใหม่ หรือโอนมาสังกัด อบต. สังคม ไม่มีบ้านพัก ซึ่งปัจจุบัน อบต. สังคม ไม่มีบ้านพัก</p> |
| <p>๖. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>- อบต. สังคม ส่งเสริมความก้าวหน้า</p> | <p>เพื่อให้ข้าราชการมีความก้าวหน้าในการทำงาน</p> | <p>- มีข้าราชการในสังกัดได้เลื่อนตำแหน่ง</p> | <p>วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไป ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย</p> <p>นางสาวละออองดาว คงแก้ว</p> <p>ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ</p> | <p>- เห็นควรดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อเสริมขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการ/พนักงาน</p> |
| <p>๗. ด้านการปฏิบัติราชการขององค์กร</p> <p>- อบต. สังคม มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการประเมิน ๒ ครั้ง/ปี ทั้งข้าราชการ/พนักงานจ้าง</p> | <p>- เพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานจ้าง มีการทุ่มเทการทำงานให้สำเร็จตามข้อตกลงต้นรอบการประเมินกับผู้บังคับบัญชา</p> <p>ตอบสนองต่อปัญหา/นโยบายของผู้บริหาร</p> | <p>- งานที่ทำข้อตกลงมีการดำเนินงานจนสำเร็จผล</p> <p>- ตรงกับแนวนโยบายของผู้บริหาร</p> | <p>- ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่มีข้าราชการ/พนักงานจ้าง ประเมินไม่ผ่านเกณฑ์</p> <p>- งานภาพรวมสามารถแก้ปัญหา/ความต้องการของประชาชนได้ดี</p> | <p>- งบประมาณที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติเข้าไม่ตรงเป้า ทำให้การดำเนินงานของ อบต. ถูกจำกัดด้วยงบประมาณ ไม่สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาของประชาชนอย่างถาวรหรือระยะยาว</p> |