



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสังคัม

ที่ นค 72201/

วันที่ 1 ตุลาคม 2564

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ 2564

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสังคัม/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 และได้กำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (85 คะแนนขึ้นไป)

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคัมมีค่าคะแนนเท่ากับ 69.04 คะแนน ระดับผลการประเมิน

C

รายละเอียด โดยแยกออกเป็นแบบการวัดความรู้ ดังนี้

ส่วนที่ 1.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวมเฉลี่ย 97.84 คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 99.27 คะแนน

ตัวชี้วัด 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 96.74 คะแนน

ตัวชี้วัด 3 การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 97.59 คะแนน

ตัวชี้วัด 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย 97.70 คะแนน

ตัวชี้วัด 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 97.70 คะแนน

ส่วนที่ 2.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวมเฉลี่ย 94.25 คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 93.83 คะแนน

ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 94.51 คะแนน

ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย 94.41 คะแนน

ส่วนที่ 3.) แบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวมเฉลี่ย 28.52 คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย 50.79 คะแนน

ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 6.25 คะแนน

สำหรับข้อที่บกพร่องไม่มีคะแนน ในส่วนของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ

- 3.1 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน 0 คะแนน (รายงานการกำกับติดตามแสดงรายละเอียดกิจกรรมโครงการไม่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานประจำปี)
- 3.2 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี 0 คะแนน (ไม่ได้แสดงรายละเอียดของการสรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2564)
- 3.3 E-Service 0 คะแนน (งานบริการ E-Service ที่หน่วยงานนำเสนอ ไม่ใช่งานบริการที่เปิดเสร็จ เนื่องจากผู้รับบริการยังคงต้องเข้ามาใช้บริการที่หน่วยงานอื่น)
- 3.4 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 0 คะแนน (รายการไม่ครบถ้วน 6 เดือน โดยขาดข้อมูลของเดือนมกราคม 2564, กุมภาพันธ์ 2564 และมีนาคม 2564)
- 3.5 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายปี 0 คะแนน (ไม่พบรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายปี 2563)
- 3.6 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน (ไม่พบข้อมูลที่แสดงถึงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล)
- 3.7 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน (ไม่พบข้อมูลที่แสดงถึงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล)
- 3.8 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน (องค์ประกอบของหลักเกณฑ์ไม่ครบถ้วน โดยขาดหลักเกณฑ์ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร, การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร, การพัฒนาบุคลากร, การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร และการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ)
- 3.9 รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 0 คะแนน (ไม่พบรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563)
- 3.10 แนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 0 คะแนน (หน่วยงานนำเสนอแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน, ร้องทุกข์ไม่ใช่แนวทางการปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตโดยเฉพาะ)
- 3.11 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 0 คะแนน (ไม่พบช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต)
- 3.12 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น 0 คะแนน (ไม่พบช่องทางการรับฟังความคิดเห็น)
- 3.13 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 0 คะแนน (ไม่พบรายการที่แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น)
- 3.14 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 0 คะแนน (ไม่พบรายการการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ที่ให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส)

3.15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 0 คะแนน (ไม่พบผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานในปี 2564)

3.16 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต 0 คะแนน (ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยง (O36) ไม่ได้ระบุมาตรการการจัดการความเสี่ยง)

3.17 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 0 คะแนน (ภาพข่าวกิจกรรมไม่ได้แสดงรายละเอียด หรือวัตถุประสงค์ของกิจกรรม ที่จะสื่อได้ว่าเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจนได้อย่างไร)

3.18 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 0 คะแนน (ไม่สามารถเข้าตรวจสอบรายการได้ซึ่งหน่วยงาน ควรนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 มาใส่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)

3.19 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน 0 คะแนน (ไม่สามารถเข้าตรวจสอบรายการได้ซึ่งหน่วยงาน ควรนำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน มาใส่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)

3.20 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 0 คะแนน (ไม่สามารถเข้า ตรวจสอบรายการได้ซึ่งหน่วยงาน ควรนำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.2563 มาใส่ใน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)

3.21 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน (ไม่พบการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2563)

3.22 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 0 คะแนน (ไม่สามารถตรวจสอบการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้ เนื่องจาก 042 ไม่ได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน)

2. สำหรับข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละแบบการประเมิน  
ดังนี้

2.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะด้านการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ดังนี้  
หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ใน  
การให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้  
อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผล  
การประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทำถึง

2.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ดังนี้  
หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละ  
ละกลุ่ม เช่น website , Instagram , Facebook เป็นต้น และควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น  
สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

2.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะด้านการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้




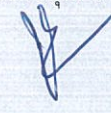
หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2564 ในระดับที่ดีขึ้นไป ควรดำเนินการปรับปรุงปรับปรุงจุดอ่อนและข้อบกพร่อง โดยมีแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

1. มีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน
2. มีการประกาศผลการประเมินการเลื่อนขั้น
3. ให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย
4. ให้ทุกกองนำข้อมูลตามตัวชี้วัดมาลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตรวจสอบความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ
5. ให้มีการรายงานผลการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง.
6. จัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์
7. เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้า website ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และแจ้งกองที่เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

  
(นางสาวละอองดาว คงแก้ว)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

  
(จำเอน นิกร ผุดบัวตง)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.สังค  
- ตั้งนภก ๑  
- พิศม โปธทรมนต์พิสารณ.  
.....  
ลงชื่อ.....  
(นางเยาวลักษณ์ โปศาลอนันต์)  
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังค

คำสั่งนายก อบต.สังค  
.....  
ลงชื่อ.....  
(นายชาติรี รุณระวงศ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังค