

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางเจนจิรา ศรีอ่อน..... ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง.....

ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น... ระดับ... ตำแหน่ง... เลขที่ตำแหน่ง... ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑.....

สังกัด กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๘๖.๒๐			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลา คลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๓	๓	-	-	-	-	๖
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พุทธิกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔.....

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้</p> <p>(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (.....) ตำแหน่ง	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง
วันที่.....	วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๐.๕ ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายก อบต.

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๐.๕ ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นงเยาว์ลักษณ์ ไพศาลอนันต์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ตำแหน่งประเภท...บริหารท้องถิ่น...ระดับ...ต้น... เลขที่ตำแหน่ง..... ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒.....

สังกัด..... องค์การบริหารส่วนตำบลสังขุม อำเภอสังขุม จังหวัดหนองคาย.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๘๕.๕๐			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

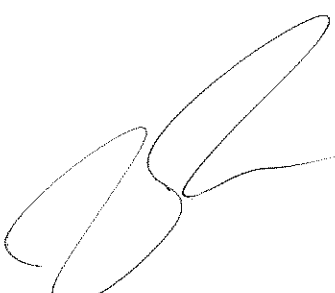
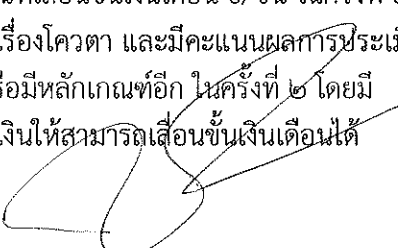
ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลา คลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	—	๕	—	—	—	—	๕
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	—	—	—	—	—	—
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p></p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายชาติ รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อื่น ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้</p> <p></p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายชาติ รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน () ตำแหน่ง วันที่.....	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน () ตำแหน่ง วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... <u>๐.๕</u>ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... <u>๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</u>	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายก อบต.

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... <u>๐.๕</u>ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... <u>๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</u>	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางรื่นนี้ เหลือสืบชาติ ตำแหน่ง ครู.....
 วิทยฐานะ..... เงินเดือนอันดับ..... กศ.๑ อัตราเงินเดือน..... ๒๓,๑๖๐..... บาท
 กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านฟ้าประทาน.....
 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ส่วนที่ ๑ การสรุปผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๖๒
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๕
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๗
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๗

ส่วนที่ ๒ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับ	ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐๐ - ๖๙.๙๙)	ต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	-	๘๗	-	-	-
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลา คลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	-	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่.....</p>
<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางรัชณี เหลือสีบชาติ) ตำแหน่ง ครู วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางรัชณี เหลือสีบชาติ) ตำแหน่ง ครู วันที่.....</p>

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)</p> <p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคมรก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... พยาน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)</p> <p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคมรก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>วันที่.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... พยาน</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ๗๗</p> <p>(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ</p> <p>(นางเกษมณี คำสรดี)</p> <p>วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ</p> <p>(นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)</p> <p>วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ</p> <p>(นายฉัตรชัย สิทธิโท)</p> <p>วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ</p> <p>(นางเกษมณี คำสรดี)</p> <p>วันที่.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ</p> <p>(นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)</p> <p>วันที่.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ</p> <p>(นายฉัตรชัย สิทธิโท)</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นายศิริชัย ศรีสุข) วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นายศิริชัย ศรีสุข) วันที่.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) วันที่.....</p>

๘ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบกับมติคณะกรรมการฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ..... ๗.๗</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงค์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบกับมติคณะกรรมการฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงค์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....</p>