

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางเยาวลักษณ์ ไพบูลอนันต์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น ระดับ ต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒.....

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ระดับ ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	-	๘๐	-	-	-
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)	๘๕	๘๐	-	-	-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

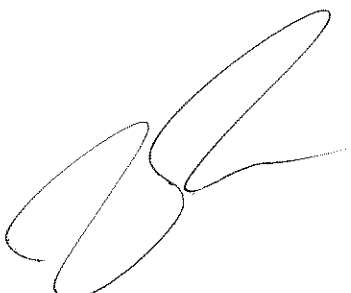
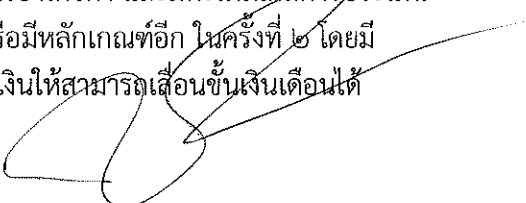
การลา ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลา คลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	-	๕	-	-	-	-	๕
ครั้งที่ ๒ (วัน)	๑	๑	-	-	-	-	๒

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่นๆ

ลงโทษ ครั้งที่	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-

/ส่วนที่ ๔.....

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... ..... ..... .....</p> <p></p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... ..... ..... .....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้</p> <p></p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ ..... .....  (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน ( ) ตำแหน่ง ..... วันที่.....	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ ..... .....  (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน ( ) ตำแหน่ง ..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๐.๕ ..... ขั้น  (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ ..... ขั้น  (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... ๐๕ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายก อบต.

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๐.๕ ..... ขั้น  (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ให้การเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ ..... ขั้น  (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๕ ต.ค. ๒๕๖๖

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางอนามิกา ทลาบมาลา..... ตำแหน่ง ..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง..... ๖๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑.....

สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังขม อำเภอสังขม จังหวัดหนองคาย.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๙๒.๕๐	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)	๙๒.๕๐	-	-	-	-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลา คลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๒	๗	-	-	-	-	๙
ครั้งที่ ๒ (วัน)	๑	๓	-	-	-	-	๔

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)	-	-	-	-	-	-

/ส่วนที่ ๔.....

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรถูกเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....          ๓. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๔. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๕. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๖. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๗. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๘. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๙. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๐. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๑. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๒. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๓. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๔. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๕. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๖. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๗. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๘. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๑๙. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ          ๒๐. ผู้ปฏิบัติงานตามคุณลักษณะ</p> <p>(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน          (นายฉัตรชัย สิทธิโท)          ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน รักษาราชการแทน          หัวหน้าสำนักปลัด          วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตราฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตราฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผล การประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณี เสนอไม่ควรถูกเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมิน ระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมี โควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้</p> <p>(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน          (นายฉัตรชัย สิทธิโท)          ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน รักษาราชการแทน          หัวหน้าสำนักปลัด          วันที่..... ๐๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ ..... ..... (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ ..... ..... (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ .....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ .....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายก อบต.

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ .....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ .....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางบังอร แก้วภักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑

สังกัด กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผลฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ / ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๙๒.๒๐	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)	๙๐.๒๐	-	-	-	-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ


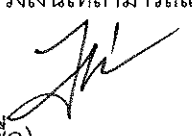
ครั้งที่ / การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท / พิธีฮัจญ์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๓	๑	—	—	—	—	๔
ครั้งที่ ๒ (วัน)	๔	-	—	—	—	—	๔

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

ครั้งที่ / ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	—	—	—	—	—	—
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)	—	—	—	—	—	—

/ส่วนที่ ๔.....

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p> (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับการประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ ข้อ ๑๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือมีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้</p> <p> (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง วันที่..... ๐๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

/ส่วนที่ ๕...



ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้  ..... ..... (ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้  ..... ..... (ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ ..... ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ ..... ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธานฯ (นางเกษมณี คำสรดี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายก อบต.

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ ..... ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติ รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เลื่อนขั้นฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน..... ๑ ..... ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายชาติ รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖



ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดีมาก (ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> พอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙)</p> <p><input type="checkbox"/> ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่ ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖</p>
<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางรัชณี เหลือสีขาติ) ตำแหน่ง ครู วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>๖.๑ ผู้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางรัชณี เหลือสีขาติ) ตำแหน่ง ครู วันที่ ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน</p> <p>เมื่อวันที่.....</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)</p> <p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... พยาน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง .....</p> <p>วันที่.....</p>	<p>๖.๒ ผู้ประเมิน</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมิน</p> <p>เมื่อวันที่.....</p> <p>แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ</p> <p>(ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์)</p> <p>ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... พยาน (.....)</p> <p>ตำแหน่ง .....</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ๗๗</p> <p>(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ (นางเกศมณี คำสรดี) วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นายฉัตรชัย สิทธิโท) วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> เห็นชอบตามที่เสนอ</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ๗๗</p> <p>(ลงชื่อ)..... ประธานกรรมการ (นางเกศมณี คำสรดี) วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>(ลงชื่อ)..... กรรมการ (นายฉัตรชัย สิทธิโท) วันที่..... ๑๕ ต.ค. ๒๕๖๖</p>

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
(ลงชื่อ).....กรรมการ (นายศิริชัย ศรีสุข) วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	(ลงชื่อ).....กรรมการ (นายศิริชัย ศรีสุข) วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖
(ลงชื่อ).....กรรมการ (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	(ลงชื่อ).....กรรมการ (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

๘ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นชอบกับมติคณะกรรมการฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล) .....	<input type="checkbox"/> เห็นชอบกับมติคณะกรรมการฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล) .....
ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ..... ๘๗	ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ.....
(ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖	(ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖