

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

รอบการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ชื่อ - นามสกุลของผู้รับการประเมิน

ชื่อ - นามสกุล นางทิพย์วรรณ ศรีกุล	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย
พนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ	สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

รอบการประเมิน					
ระดับประเมิน	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนนร้อยละ	๗๕	-	-	-	-
ครั้งที่ ๒ คะแนนร้อยละ	๗๕	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสายและขาดราชการ

ที่	รายการ	รอบการประเมินครั้งที่ ๑		รอบการประเมินครั้งที่ ๒	
		ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
๑	ขาดราชการ	-	-	-	-
๒	มาสาย	-	-	-	-
๓	ลา กิจ/ลาไปต่างประเทศ	-	-	-	-
๔	ลาป่วย	-	-	-	-
๕	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	-	-	-	-
๖	ลาคลอดบุตร	-	-	-	-
๗	กรณีอื่นๆ (ระบุ) ลาพักผ่อน	๒	๒	-	-

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/อาญา

ในรอบปีที่แล้วมา			
ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ฐานความผิด.....ไม่มี.....			
<input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์	<input type="checkbox"/> ตัดค่าตอบแทน	<input type="checkbox"/> ลดค่าตอบแทน	<input type="checkbox"/> ไล่ออก
<input type="checkbox"/> คดีอาญา			

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น
<input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)
.....
.....
.....
ควรเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....
ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการฯ
(นางเกศมณี คำสรดี)
ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม
วันที่..... ๐๕ ค.ค. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๘ ความเห็นนายกองคัดกรองส่วนท้องถิ่น

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
<input type="checkbox"/> เห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
<input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้
.....
.....
.....
ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....
ลงชื่อ.....
(นายชาติรี รุณระวงศ์)
ตำแหน่ง นายกองคัดกรองการบริหารส่วนตำบลสังคม
วันที่..... ๐๕ ค.ค. ๒๕๖๖

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

รอบการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ชื่อ - นามสกุลของผู้รับการประเมิน

ชื่อ - นามสกุล นางสาวเสาวลักษณ์ คำโสภา	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
พนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ	สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

รอบการประเมิน					
ระดับประเมิน	ดีเกิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนนร้อยละ	-	๘๗	-	-	-
ครั้งที่ ๒ คะแนนร้อยละ	-	๘๗	-	-	-

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสายและขาดราชการ

ที่	รายการ	รอบการประเมินครั้งที่ ๑		รอบการประเมินครั้งที่ ๒	
		ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
๑	ขาดราชการ	-	-	-	-
๒	มาสาย	-	-	-	-
๓	ลา กิจ/ลาไปต่างประเทศ	-	-	๕	๖
๔	ลาป่วย	-	-	-	-
๕	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	-	-	-	-
๖	ลาคลอดบุตร	-	-	-	-
๗	กรณีอื่นๆ (ระบุ) ลาพักผ่อน	๕	๘	๑	๒

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/อาญา

ในรอบปีที่แล้วมา			
ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ฐานความผิด.....ไม่มี.....			
<input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์	<input type="checkbox"/> ตัดค่าตอบแทน	<input type="checkbox"/> ลดค่าตอบแทน	<input type="checkbox"/> ไล่ออก
<input type="checkbox"/> คดีอาญา			

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น
<input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)
.....
.....
.....
ควรเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....
ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการฯ
(นางเกศมณี คำสรดี)
ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม
วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๘ ความเห็นนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
<input type="checkbox"/> เห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
<input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้
.....
.....
.....
ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....%
ลงชื่อ.....
(นายชาติรี รุณระวงศ์)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม
วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖

แบบประเมินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

รอบการเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ชื่อ - นามสกุลของผู้รับการประเมิน

ชื่อ - นามสกุล นายประวรินทร์ บวรจิตติไพศาล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
พนักงานจ้างประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ	สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

รอบการประเมิน					
ระดับประเมิน	ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนนร้อยละ	-	๘๕	-	-	-
ครั้งที่ ๒ คะแนนร้อยละ	-	๘๕	-	-	-


ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสายและขาดราชการ

ที่	รายการ	รอบการประเมินครั้งที่ ๑		รอบการประเมินครั้งที่ ๒	
		ครั้ง	วัน	ครั้ง	วัน
๑	ขาดราชการ	-	-	-	-
๒	มาสาย	-	-	-	-
๓	ลากิจ/ลาไปต่างประเทศ	-	-	๑	๒
๔	ลาป่วย	๑	๑	-	-
๕	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	-	-	-	-
๖	ลาคลอดบุตร	-	-	-	-
๗	กรณีอื่นๆ (ระบุ) ลาพักผ่อน	๕	๖	๑	๒

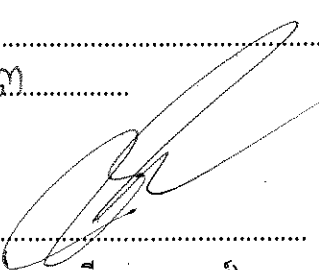
ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการลงโทษทางวินัย/อาญา

ในรอบปีที่แล้วมา			
ถูกลงโทษทางวินัย หรืออาญา ฐานความผิด.....ไม่มี.....			
<input type="checkbox"/> ภาคทัณฑ์	<input type="checkbox"/> ตัดค่าตอบแทน	<input type="checkbox"/> ลดค่าตอบแทน	<input type="checkbox"/> ไล่ออก
<input type="checkbox"/> คดีอาญา			

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับข้อเสนอของผู้ประเมินข้างต้น <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ให้ระบุเหตุผลประกอบให้ชัดเจน)
ควรเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....๓.....
ลงชื่อ..... ประธานคณะกรรมการฯ (นางเกศมณี คำสรตี) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

การเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา
<input type="checkbox"/> เห็นชอบตามมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้
ให้ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนร้อยละ.....๓.....
ลงชื่อ.....  (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๐๔ ต.ค. ๒๕๖๖.....