



รายงานผลการดำเนินงานการ  
ตามมาตรการหรือแนวทางส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม  
อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

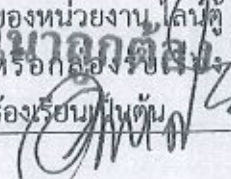
โทร./ โทรสาร ๐ ๔๒๔๑ ๔๗๑๒

[www.Sangkhom.go.th](http://www.Sangkhom.go.th)

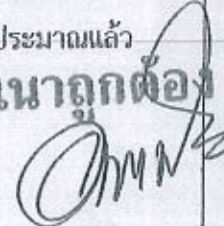
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานโดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม จึงขอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการแนวทาง ดังกล่าวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๑.มาตรการหรือแนวทางในการพัฒนาด้านการปฏิบัติหน้าที่	<p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบงานให้บริการในทุกกระบวนการให้ทราบ</p> <p>-หน่วยงานต้องพัฒนาการบริการสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการจัดทำแบบฟอร์มการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการแล้ว</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมได้มีคำสั่งให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานทุกสังกัดจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอน/ระยะเวลาการให้บริการประชาชนและระบุผู้รับผิดชอบทุกกระบวนการแล้ว</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมได้จัดให้มีระบบและช่องทางในการร้องเรียนเพื่อทราบปัญหาของประชาชนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น ช่องทางการร้องเรียนผ่านทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน, ไลน์ตู้หรือกล่องรับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น</p>

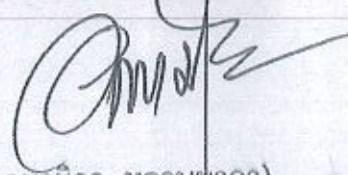
สำเนาออกส่ง  


(นางอนามกา หลาบมาลา)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. มาตรการหรือแนวทางในการพัฒนาด้านการใช้งบประมาณ</p>	<p>-หน่วยงานต้องมีมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณให้บุคลากรทราบ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดทำรายงานการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>-หน่วยงานต้องส่งเสริมมาตรการในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีผู้แทนชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน</p>	<p>สำนักปลัดฯ และกองคลัง</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมี การจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกันกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ</p> <p>๒. องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมี การประกาศเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับใช้งบประมาณโดยปิดประกาศไว้ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานและประกาศผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมี การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่เพื่อพิจารณาความเสี่ยงและความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณแล้ว</p> <p><b>สำเนาถูกต้อง</b></p>  <p>(นางอนามิกา ทลาบมาลา) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๓. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้อำนาจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-หน่วยงานต้องมีการจัดประชุมหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>-หน่วยงานต้องมีการมอบหมายงานการแบ่งหน้าที่โดยชัดเจน</li> <li>-หน่วยงานต้องมีการส่งเสริมบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</li> <li>-หน่วยงานต้องมีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน
๔. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>-หน่วยงานต้องมีการกลไกในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>-หน่วยงานต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</li> </ul>	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน

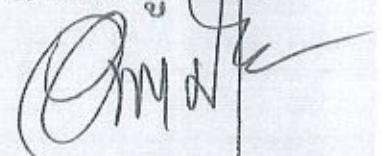
สำเนาถูกต้อง



(นางอนามิกา หลาบพาลา)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

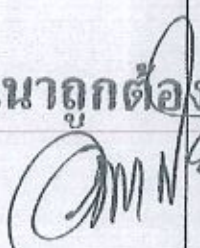
มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๕. การแก้ไขปัญห การทุจริต</p>	<p>-ผู้บริหารต้องกำหนด นโยบาย มาตรการ แผนงานเพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มี คุณธรรมและความ โปร่งใส</p> <p>-หน่วยงานต้อง ส่งเสริมให้ประชาชน และภาคส่วนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วม ตรวจสอบการ บริหารงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลสังคม</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้ มีการทบทวน แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้ มีช่องทางการติดตาม เรื่องร้องเรียนได้ด้วย ตนเองและมีการ รายงานผลให้ผู้ ร้องเรียนทราบ</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑.องค์การบริหาร ส่วนตำบลสังคม ได้ จัดให้มีการทบทวน การปฏิบัติตาม แผนการป้องกันการ ทุจริตแล้ว</p> <p>๒.องค์การบริหาร ส่วนตำบลสังคมได้จัด ให้มีระบบและช่อง ทางการร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้นโดยสามารถ ร้องเรียนผ่าน ช่องทางหน้าเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้</p>

สำเนาถูกต้อง



(นางอนามิกา หลานมาลา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญกา

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
<p>๖.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านคุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มาติดต่อหรือรับบริการ</p> <p>-หน่วยงานต้องมีการชื่นชมยกย่องบุคลากร</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน</p>
<p>๗.มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</p> <p>-หน่วยงานต้องมีการประชาสัมพันธ์และมีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทหน้าที่</p> <p>-หน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน</p>	<p>สำนักปลัดฯ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>อยู่ในระหว่างการดำเนินงาน</p> <p style="text-align: right;"><b>สำเนาถูกต้อง</b></p> <p style="text-align: right;"></p> <p style="text-align: right;">(นางอนามิกา ทلابมาลา) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ</p>

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
๘. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาปรับปรุงการทำงาน	-หน่วยงานต้องจัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนหรือผู้มาติดต่อ  -หน่วยงานต้องมีการจัดระบบบริการเชิงรุก จัดชุดบริการเคลื่อนที่	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	อยู่ในระหว่างการทำงาน
๙. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาการเปิดเผยข้อมูล	-หน่วยงานต้องมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ  -จัดทำข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วนพร้อมทั้งต้องเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคม	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	อยู่ในระหว่างการทำงาน
๑๐. มาตรการหรือแนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริต	-หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน -ผู้บริหารต้องกำกับดูแลกวดขันให้มีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต	สำนักปลัดฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	อยู่ในระหว่างการทำงาน

สำเนาถูกต้อง

(นางอนามิกา หลาบมาลา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญ

(นายชาติ รุณระวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม