

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลสังคมจึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินงานการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินการใน
ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ	ผู้ขอพบติดต่อ	วันที่ ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	๑. ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบาง รายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควร ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน รวมทั้ง ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๒๖) และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบนที่อาจ เกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๐) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้ เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือ บริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักปลัดฯ	๒๔ ม.ค. ๖๗	จัดอบรมชี้แจงให้พนักงานของ หน่วยงานภายใน อบต.สังคม และผู้มีหน้าที่ให้บริการแก่ประชาชน ในเรื่องการอนุญาต อนุมัติ หรือให้ ความเห็นชอบ พิจารณาดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนดไว้ และ จัดทำกระบวนการ การดำเนินงาน แต่ละขั้นตอนให้มีความชัดเจนและ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบหาก กระบวนการในการดำเนินงานใดที่มี ระยะเวลาที่ไม่เหมาะสม หรือทำให้ เกิดความล่าช้าโดยไม่จำเป็นทบทวน ปรับปรุงยกเลิก

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการ	ผู้ขอพบผิดชอบ	วันที่ ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	๒.จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ชัดเจน ๓.มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ๔.หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่มาน้อยเพียงใด ๕.ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมาท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน	สำนักปลัดฯ	๒๔ ม.ค. ๖๗	และกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานใหม่เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว หากให้บริการข้อบังคับกำหนดระยะเวลาไว้ให้ทุกหน่วยงานภายใน อบต.พิจารณา ดำเนินการให้เสร็จโดยเร็ว และเจ้าหน้าที่หน่วยงานต่างๆ ต้องไม่เรียกหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อทำการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และระเบียบกฎหมาย และปลูกฝังแนวคิดให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภายใน อบต.สังคม ดำเนินการณรงค์ด้านวัฒนธรรม ด้านทัศนคติและด้านส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกและรับสินบนในการประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๗ รายงานผลการดำเนินตามไตรมาสที่ ๒ และ ๓

