



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลสังคมได้ประกาศหลักเกณฑ์คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคม ไปแล้วนั้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๗. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคมเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

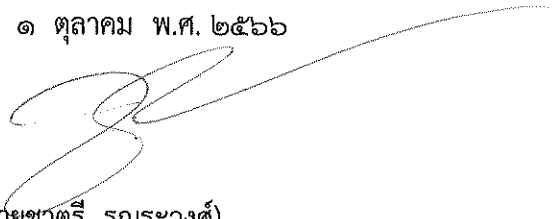
๙. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๑๐. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคม ให้เป็นไปในแนวทาง
เดียวกันอันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลู่วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทาง
ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายชาติ รุณระวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมงาน จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การเสริมสร้างวินัย ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ เพื่อเป็นต้นแบบให้เจ้าหน้าที่ อบต. สังคม ได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าหมายที่ ๑. เจ้าหน้าที่ อบต.ส่งเสริม ทักษะเดิมมีความรู้ ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในกิจกรรม จริยธรรม

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ อบต.สังคม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ พัฒนาเจ้าหน้าที่ อบต. สังคม อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องโดยให้ตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าทีของรัฐที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในวินัย คุณธรรม ยึดหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริตเสียสละ มีวินัยคุณธรรม จริยธรรม	-การจัดอบรมสัมมนา/หรือส่งบุคลากรไปอบรม สัมมนาต้านส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมวาปีปาล และเศรษฐกิจพอเพียง - การจัดทำโครงการ ส่งเสริมต้านคุณธรรม จริยธรรม	-เจ้าหน้าที่ อบต. สังคม ได้รับการอบรม/สัมมนา ถ่ายทอดความรู้ ด้าน การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมวาปีปาล -เจ้าหน้าที่ อบต. สังคม ได้เข้าร่วมโครงการ ตามที่ได้จัดทำขึ้น	คน	ประมาณ ๔๐ คน ๓๐ คน	สำนัก/กอง ของ อบต. สังคม